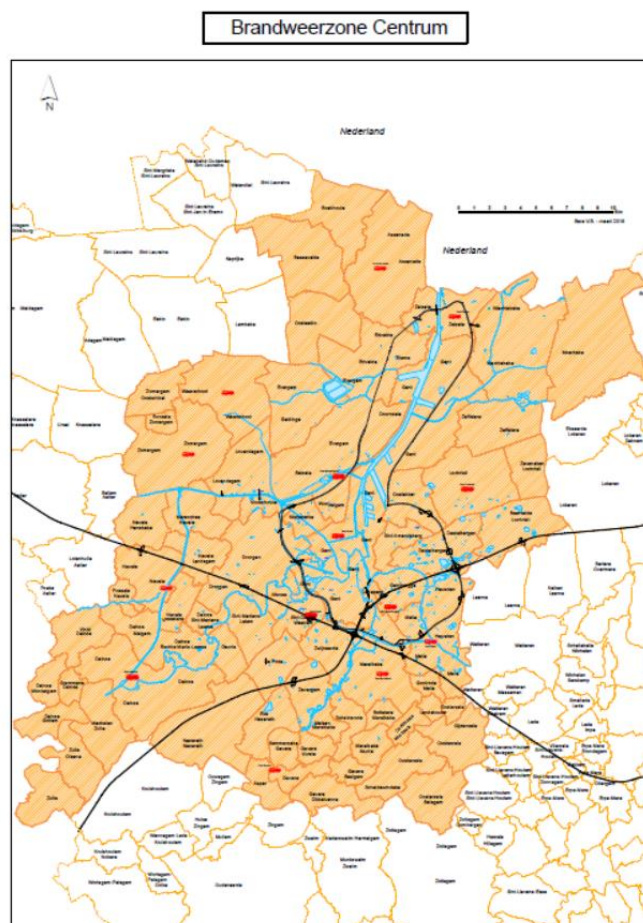


Operationeel personeelsplan



Wijzigingen:

Versie 01: Zoneraad van 29 januari 2016
Versie 02: Zoneraad van 24 juni 2016
Versie 03: Zoneraad van 24 november 2017
Versie 04: Zoneraad van 27 november 2018
Versie 05: Zoneraad van xx xxxxxxxxxxxx 2019

1 Inleiding

Dit personeelsplan sluit aan bij de visie van de hulpverleningszone over het personeelsbeleid voor de operationele medewerkers en over de ontwikkeling van de organisatie op middellange termijn.

Het operationeel personeelsplan versie 5.0 treedt in werking op 1 januari 2020.

Voor de opmaak van dit plan werd rekening gehouden met de documenten die de wettelijke basis vormen voor de opmaak van een operationeel personeelsplan:

- Het KB van 25 april 2014 betreffende de minimale administratieve en operationele functies die de zone moet opstarten;
- De MO van 27 juni 2015 betreffende het KB betreffende de minimale administratieve en operationele functies die de zone moet opstarten;
- Het KB van 29 juni 2014 tot vaststelling van de criteria voor het bepalen van het personeelsplan van het operationeel personeel van de zone.

Het personeelsplan houdt tevens rekening met het hedendaags takenpakket, de nieuwe regels inzake arbeidstijd, de eisen inzake de 'snelste adequate hulp' en 'minimale middelen', de gevolgen van het implementeren van het nieuwe statuut en het KB Opleiding.

De behoeften en personeelsvoorziening worden jaarlijks vastgelegd door de zoneraad binnen het kader van dit personeelsplan en in functie van de op dat moment gekende en richtinggevende personeelsbewegingen.

2 Doelstelling

Het personeelsplan dient te voorzien in voldoende personeel om ervoor te zorgen dat alle taken, zoals vastgelegd in artikel 11 van de wet van 15 mei 2007 betreffende de civiele veiligheid, op doeltreffende wijze kunnen worden uitgevoerd. Dit met inbegrip van ondersteunende taken, noodzakelijk voor het functioneren van de organisatie, die niet uitgevoerd worden door administratief personeel. Het beroepskader en vrijwilligerskader vormen samen de personeelsformatie van de posten van de hulpverleningszone.

3 Operationele structuur

3.1 Toelichting

Het beleid van de hulpverleningszone wordt op zonaal niveau bepaald door de zonecommandant, bijgestaan door de staf en de verschillende directies. Ten behoeve van de operationele uitwerking van dit beleid, is de hulpverleningszone in vijf clusters onderverdeeld:

1. Gent
2. Assenede-Waarschoot-Zelzate
3. Gavere-Lochristi
4. Melle-Merelbeke
5. Deinze-Nevele-Zomergem

De clusters staan onder leiding van de directeur Operaties. Hij heeft de verantwoordelijkheid voor de operationele uitwerking van het beleid. Deze uitwerking is in overeenstemming met de strategische doelstellingen van de zone. Hij wordt in deze taak bijgestaan door de adjunct directeur operaties.

Voor het lokaal operationeel beheer van de posten wordt een staf van verantwoordelijke officieren aangesteld. Zij hebben de operationele verantwoordelijkheid over één of meerdere posten. We spreken in voorkomend geval van ploegkapiteins en clusterofficieren.

3.2 Verantwoordelijken operationeel beleid (commando)

VTE	Functie	Profiel	Actuele toestand ¹
1	Zonecommandant	Officier	Kolonel
1	Directeur OPS (operaties)	Officier	Majoor
1	Directeur ICT (informatica & dispatching)	Officier	Majoor
1	Directeur VTO (vorming, training & opleiding)	Officier	Majoor
1	Directeur LOG (logistiek)	Officier	Majoor
1	Directeur Noodplanning & Proactie	Officier	Majoor

3.3 Verantwoordelijke officieren lokaal operationeel beheer

VTE	Functie	Cluster	Profiel	Actuele toestand ²
1	Ploegkapitein ploeg 1	Gent	Officier	Kapitein
1	Ploegkapitein ploeg 2	Gent	Officier	Kapitein
1	Ploegkapitein ploeg 3	Gent	Officier	Kapitein
1	Ploegkapitein ploeg 4	Gent	Officier	Kapitein
1	Adjunct DIR OPS	Gent	Officier	Kapitein

¹ Eén functie van majoor is uitdovend. Dit resulteert in een herschikking van bevoegdheden binnen de directie in de toekomst.

² Invulling door lagere graad is mogelijk.

1	Clusterofficier	Assenede-Waarschoot- Zelzate	Officier	Kapitein
1	Clusterofficier	Gavere-Lochristi	Officier	Kapitein
1	Clusterofficier	Deinze-Nevele-Zomergem	Officier	Kapitein
1	Clusterofficier	Melle-Merelbeke	Officier	Kapitein

Voorts wordt op alle posten, in het geval deze er nog niet over beschikken, een beroepssergeant in dagdienst aangesteld met het oog op de dienstverlening in het kader van SAH overdag te verzekeren. Zij staan de verantwoordelijke officier bij in zijn dagtaak.³

3.4 Bepalingen voor posten met uitsluitend beroepspersoneel

De samenstelling van het beroepskader van de posten van Gent, Wondelgem, Xpo en Melle kadert binnen de structuur van de operationele ploegen (volcontinu).

Elke operationele ploeg dient in haar basis samenstelling idealiter te beschikken over volgende functies:

VTE	Functie	Profiel
2	Kapitein	Officier
1	Luitenant	Officier
3	Adjudant	Bevelvoerder
12	Sergeanten	Bevelvoerder
13	Korporaal	Manschap
63	Brandweerman	Manschap

Onafhankelijk van de operationele ploegen werkt een deel van het operationeel personeel in dagdienst: het commando en de personeelsleden die de directies of de diensten versterken.

Eigen aan een beroepskader dient voortdurend rekening gehouden worden met het aantal zieken, verlof voorafgaand aan pensioen, loopbaanonderbrekingen, wedertewerkstellingen en eindloopbaanregimes. Zoals reeds aangehaald, gebeuren personeelsbewegingen en personeelsvoorziening in harmonie met het vooropgestelde budget ('budgetneutraal') en de formatie TO BE.

Minimale personeelsbezetting per shift:

Het volcontinu 12u wacht systeem vereist een minimale personeelsbezetting per shift. De uiteindelijke beroepsformatie voor de posten Gent wordt afgetoetst door het aantal personeelsleden te vermenigvuldigen met de coëfficiënt 6,50. (vorige vermenigvuldigingsfactor van Brandweer Gent – te evalueren na de beleidsperiode, gezien gewijzigde wetgeving)

³ De post Deinze krijgt een extra beroepssergeant omwille van de specifiek georganiseerde permanentie.

HK							
	OFF	BV/OOF	KPL	BRWM	GEL	DUIK	
AP1		1	1	3	1		
LAD1		1		1	1		
KTW1			1		1		
MAT1				1	1		
AP2		1	1	3	1		
LAD2		1		1	1		
KTW2			1		1		
DUIK					1	2	
WACHT		1	1	3			sgt/kpl dag
IL				1			dispa/IL
COMW1	1				1		
COMW2	1				1		
KOL					1		
	2	5	5	13	11	2	38
MELLE							
	OFF	BV/OOF	KPL	BRWM	GEL	DUIK	
AP1		1	1	3	1		
LAD1		1		1	1		
MAT1							
	0	2	1	4	2	0	9
WONDELGEM							
	OFF	BV/OOF	KPL	BRWM	GEL	DUIK	
AP1	0	1	1	3	1	0	6
EXPO							
	OFF	BV/OOF	KPL	BRWM	GEL	DUIK	
AP1		1	1	3	1		
KTW1			1		1		
	0	1	2	3	2	0	8
Totale minimum bezetting:							
	OFF	BV/OOF	KPL	BRWM	GEL	DUIK	
	2	9	9	23	16	2	61

3.5 Bepalingen voor posten met gemengde bezetting

3.5.1 Typering posten brandweezorg

De posten met gemengde bezetting (hoofdzakelijk vrijwilligers) worden onderverdeeld in drie types: I, II & III. De bezetting bestaat uit volgende functies:

Post type I: Deinze & Zelzate

VTE Beroeps		VTE Vrijwillig	Functie	Profiel
Deinze	Zelzate			
-	-	3	Luitenant	Officier
-	-	3	Adjutant	Bevelvoerder
2	1	8	Sergeanten	Bevelvoerder
1	-	8	Korporaal	Manschap
13	-	50	Brandweerman	Manschap

Post II: Gavere & Merelbeke

VTE Beroeps		VTE Vrijwillig	Functie	Profiel
Gavere	Merelbeke			
-	-	2	Luitenant	Officier
-	-	2	Adjutant	Bevelvoerder
1	1	6	Sergeanten	Bevelvoerder
1	-	6	Korporaal	Manschap
-	-	40	Brandweerman	Manschap

Post type III: Assenede, Lochristi, Nevele, Melle, Waarschoot & Zomergem⁴

VTE Beroeps			VTE Vrijwillig	Functie	Profiel
Overige	Melle				
-	-		1	Luitenant	Officier
-	-		2	Adjutant	Bevelvoerder
1	-		6	Sergeanten	Bevelvoerder
-	-		6	Korporaal	Manschap
-	-		30	Brandweerman	Manschap

⁴ vrijwilligers Melle.

3.5.2 Kader hulpverlener-ambulancier

Sector	VTE HV-Amb	VTE Co-Amb
Beroeps ⁵	40	2
Vrijwilligers	120	10

4 Personeelsplan

Het operationele personeelsplan dient als **dynamisch plan** te worden gelezen.

beroeps	PP
kolonel	1
majoor	6
kapitein	16
luitenant	8
adjudant	21
sergeant	68
korporaal	58
brandweerman	308
coörd. hulpverlener-ambulancier	2
hulpverlener-ambulancier	40
TOTAAL	528
vrijwilligers	PP
kolonel	0
majoor	0
kapitein	0
luitenant	16
adjudant	22
sergeant	54
korporaal	54
brandweerman	360
coördinator hulpverlener-ambulancier	10
hulpverlener-ambulancier	120
TOTAAL	636

Het verschil tussen de personeelsaantallen die worden voorzien in het plan en de effectieve invulling in de realiteit, verklaart zich enerzijds in het voorzien van een ruime marge binnen het beroepskader, die alle mogelijke personeelsbewegingen toelaat, zoals er zijn: uitdovende functies, aanduiden van

⁵ Het personeelsplan houdt rekening met een aantal brandweerman-ambulanciers in een uitdovend kader, die deel uitmaken van het kader hulpverlener-ambulancier.

waarnemende functies, verloop van langdurig zieken en tijdelijke wedertewerkstellingen, verloop ten gevolge van loopbaanonderbreking, enzovoorts...

Anderzijds is het aantal vacante plaatsen binnen het vrijwilligerskader afkomstig van de typering van de posten binnen de zone. De aantallen in het personeelsplan liggen veel hoger dan de huidige invulling, gezien de moeilijke instroom en doorstroom vandaag.

Naast de ingebouwde reserve is ook rekening gehouden met het aantal voorziene wijzigingen in de toekomst.

5 Financiële impact

De zoneraad stelt voorop dat elke wijziging binnen het operationele kader geen extra kost inzake personeel mag veroorzaken. Alle bewegingen voorgesteld in dit plan kennen daarom een 'budget neutrale' benadering, voor zover mogelijk, want er is een duidelijk groeipad te onderscheiden en dit heeft natuurlijk een financiële impact...

Elk jaar worden de personeelsbewegingen bij het beroepspersoneel voorafgaandelijk voorgelegd aan de zoneraad met de bedoeling de financiële impact in kaart te brengen. Voor wat betreft de vrijwilligers is dit moeilijker te voorspellen. In eerste plaats zal het een uitdaging zijn de vacante plaatsen ingevuld te krijgen.