

20 mei 2017



Met redenen omkleed **negatief** advies van VSOA aan hulpverleningszone Noord Limburg inzake :

Zonaal Vormingsreglement Hulpverleningszone Noord Limburg

Zonaal beleid accreditatie van de dragers adembescherming en fysieke paraatheid

VSOA kan niet akkoord gaan met het voorgestelde zonaal beleid inzake accreditatie van de dragers adembescherming en fysieke paraatheid.

Art 3 Beleid fysieke conditie & accreditatie

Het operationeel personeel van de brandweer dient medisch geschikt verklaard te zijn om adembescherming (MO 03/06/2013) te dragen en een fysieke test (MO 12/09/2014) uit te voeren.

Om als gekwalificeerde dragers adembescherming overeenkomstig de ministeriële omzendbrief van 3 juni 2013 te kunnen worden beschouwd, moeten beroepsbrandweerlieden en vrijwillige brandweerlieden op regelmatige basis, **en minstens jaarlijks**, hun vaardigheden als drager adembescherming op peil houden via oefeningen en eventuele bijscholingen.

VSOA wenst dat de richtlijnen opgenomen in de **MINISTERIËLE OMZENDBRIEF VAN 10 MAART 2017 AANGAANDE DE FYSIEKE PARAATHEID VAN DE OPERATIONELE PERSONEELSLEDEN VAN DE HULPVERLENINGSZONES EN DE ACCREDITATIE VAN DE DRAGERS ADEMBESCHERMING**, wordt gevolgd.

3. Taak van de werkgever - Bepalen van de modaliteiten

3.1. Frequentie

Aanbevolen wordt om de fysieke paraatheid en de accreditatie adembescherming **tweejaarlijks** tegelijkertijd te evalueren, overeenkomstig mijn aanbevelingen in de Ministeriële omzendbrief van 8 oktober 2016 betreffende de evaluatie van de operationele personeelsleden van de hulpverleningszones. Zowel de fysieke paraatheid, als de bekwaamheid als drager adembescherming worden een eerste keer geëvalueerd tijdens het behalen van het brevet B01 (brandweerman) of het brevet OFF2 (kapitein). Hier wordt verwezen naar Boek 7 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en naar de ministeriële omzendbrief van 8 oktober 2016 betreffende de evaluatie van de operationele leden van de hulpverleningszones.

VSOA vraagt dus om de operationele leden 2-jaarlijks te evalueren conform de MO, en waarbij men dit jaarlijks alteminst een keer kan organiseren (ene jaar fysieke conditie en andere jaar de accreditatie adembescherming/persluchtdrager).

De Hulpverleningszone Noord Limburg heeft de volgende oefeningen opgenomen om jaarlijks te evalueren:

1. Op- en afzetprocedure van het ademluchttoestel
2. Blindlooptechniek en zoekactie
3. Kennis van taken in autopomp en ademluchttoestel
4. Fysieke inspanning onder adembescherming met warmtebeeldcamera en radiocommunicatie.
5. Warme scenariotrainings op een brandweerschool (PLOT)

Enkel personeelsleden die beschikken over een accreditatie adembescherming mogen worden ingezet als «gekwalificeerde» dragers adembescherming. De accreditatie is jaarlijks te vernieuwen.

Het resultaat van het vergelijkend examen wordt de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

Ook hier vraagt VSOA om de richtlijnen opgenomen in de MO te volgen en geen extra proeven te voorzien eigen aan de zone :

3.3. Trainingsmaatregelen

Wanneer een operationeel personeelslid niet slaagt voor de accreditatie adembescherming, strekt het tot aanbeveling om hem, binnen de zes maanden, uit te nodigen om de testen opnieuw af te leggen. Als blijkt dat het operationeel personeelslid, na de tweede keer de testen te hebben afgelegd, nog steeds niet slaagt, strekt het tot aanbeveling dat hij een aangepast en intensief trainingsprogramma volgt inzake adembescherming.

Wanneer ook het trainingsprogramma onvoldoende blijkt te zijn om binnen een redelijke termijn te slagen voor de proef, dan zou door de zonecommandant of zijn afgevaardigde moeten worden nagegaan of het operationeel personeelslid nog geschikt is als drager adembescherming.

Naar analogie, indien een operationeel personeelslid niet slaagt voor de proef betreffende de fysieke paraatheid, strekt het tot aanbeveling om hem, binnen de zes maanden, uit te nodigen om opnieuw de testen af te leggen. Als blijkt dat het operationeel personeelslid, na de tweede keer de testen te hebben afgelegd, nog steeds niet slaagt, strekt het tot aanbeveling dat hij een aangepast en intensief trainingsprogramma volgt en dit onder supervisie van een sportdeskundige (cfr. infra. Wanneer ook het trainingsprogramma onvoldoende blijkt te zijn om binnen een redelijke termijn te slagen voor de proef, dan raad ik aan de arbeidsgeneesheer te vragen om na te gaan of het operationeel personeelslid nog geschikt is voor zijn functie.

Zowel bij de proef fysieke paraatheid als bij de proef adembescherming, wordt dit opgenomen in het evaluatiedossier.

Om te slagen in de geïntegreerde proef, dient het personeelslid te slagen in de drie onderdelen, zoals beschreven in de bijlage van deze omzendbrief.

Indien enkel de fysieke paraatheid wordt getoetst, dient het personeelslid te slagen voor de onderdelen 2 en 3 van de in de bijlage beschreven proef, en dit met adembeschermingstoestel zonder dat het adembeschermingsmasker wordt gedragen.

Voor VSOA is het duidelijk dat wie slaagt in de voorgestelde proeven van de MO van 10/3/2017, zijn accreditatie voor drager adembescherming BEHOUDT ! Als de zone van oordeel is om extra proeven op te leggen, kan er geenszins van uitgegaan worden dat een operationeel personeelslid moet voldoen aan die extra zonaal opgelegde proeven om de accreditatie voor drager adembescherming te behouden, integendeel, wie slaagt in de proeven zoals gesteld in de MO 10/3/2017 is in regel, ook al slaagt betrokkene NIET in de extra zonaal opgelegde proeven.

Tevens moet het operationeel personeel van de brandweer in alle omstandigheden over voldoende fysieke conditie beschikken om zijn functie effectief, efficiënt en veilig te kunnen uitvoeren zonder daarbij zijn eigen gezondheid in gevaar te brengen. Hiertoe moet elk operationeel lid ten allen tijde slagen in de hieronder beschreven fysieke geschiktheidstest (leidraad PPMO test). Deze fysieke inspanning wordt jaarlijks georganiseerd.

1. Inzet gereedmaken
2. Omhangen van ademluchttoestel
3. Afleggen
4. Opstellen, beklimmen van handladder en meenemen van spullen
5. Deur forceren en rokerige ruimte betreden
6. Slang trekken door rokerige ruimte
7. Redden van persoon in rokerige ruimte
8. Lopen over smalle richel
9. Slang doorvoeren in rokerige ruimte
10. Over obstakel klimmen
11. Aanvalsweg met HD-slang in rokerige ruimte

12. Sloopwerkzaamheden in rokerige ruimte

13. Stairmaster – trappenlopmachine (indien beschikbaar)

Aldus bestaat de beoordeling fysieke conditie en accreditatie adembescherming uit 4 luiken (A – D).

A. Medische geschiktheid (oa een inspanningstest met VO₂-max bepaling)

B. Accreditatie adembescherming

C. Een fysieke test gebaseerd op de brandbestrijdingstest van het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek van brandweer Nederland, kortweg PPMO-testen (als leidraad wordt de MO van 12/09/2014 fysieke geschiktheid operationele personeelsleden)

D. Warme scenariotrainings op een brandweerschool (PLOT)

Art 4. Praktische organisatie accreditatie adembescherming en fysieke geschiktheid

A. Medische geschiktheid (oa Inspanningstest met VO₂-max bepaling)

De arbeidsgeneesheer van de EDPBW (Mensura) verklaart in het kader van het jaarlijks arbeidsgeneeskundig onderzoek of het personeelslid al dan niet medisch geschikt is voor het dragen van adembescherming. De arbeidsgeneesheer bepaald tevens voor welke opdrachten het personeelslid alsnog inzetbaar is.

De inspanningstest wordt jaarlijks afgenomen door de arbeidsgeneesheer van de EDPBW (Mensura)..
B. Accreditatieproef adembescherming

Ieder personeelslid van het brandweerkader legt de accreditatieproef adembescherming af in de eigen of andere post van zijn sector of zone onder toezicht van een instructeur perslucht. Onderstaande procedure wordt voorgesteld als best practice.

De test bestaat uit volgende 4 testonderdelen:

- Op- en afzetprocedure van het ademluchttoestel
 - Blindlooptechnieken en zoekactie
 - Kennis van taken in autopomp en ademluchttoestel
 - Fysieke inspanning onder adembescherming met warmtebeeldcamera en radiocommunicatie.
- Op- en afzetprocedure van ademluchttoestel

o De deelnemer biedt zich aan voor de test in interventiekledij en met een compleet persluchttoestel, masker (spin of beugel), reservefles, communicatieset, explosiometer, nomex-muts en handschoenen.
o Nadat de instructeur de opdracht heeft gegeven het perslucht toestel op te zetten, hangt de deelnemer het ademluchttoestel correct om. Fouten tegen de procedure leveren naar gelang de ernst van de inbreuk een straftijd op van 5" of 10". De deelnemer is geslaagd indien de tijd nodig voor het opzetten van het ademluchttoestel plus straftijd minder is dan 4'30". De vrijwilligers vanaf 55 jaar krijgen 1 min extra (5'30") Slagen ze binnen de 5'30", verliezen ze de specialisatie "persluchtdrager", maar zijn wel nog "brandweerman niet-persluchtdrager".

- Blindlooptechniek en zoekactie

o Met geblindeerd masker legt de deelnemer een parcours af en voert hij een zoekactie uit. De deelnemer wordt o.a. beoordeeld op zijn/haar manier van voortbewegen in de ruimte, het uitvoeren van de deurprocedure, communicatie en omgang met het slachtoffer. De verschillende onderdelen worden beoordeeld als goed, voldoende, onvoldoende of uitsluiting. De beoordeling goed levert 5 punten op, voldoende 3 punten en onvoldoende 0 punten.

- Kennis van taken in autopomp en ademluchttoestel

o De deelnemer verklaart de werking van het toestel. Hij benoemt de verschillende onderdelen van het toestel en licht hun functie kort toe. Tevens somt hij/zij de taken op van zes brandweertaken (nrs 1 tot 6) in een autopomp bij de standaard uitrukprocedure voor het aflegsysteem lage druk op.

- Traject afleggen onder adembescherming met warmtebeeldcamera en radio communicatie

o Onder adembescherming voert de kandidaat een beperkte fysieke inspanning uit. De deelnemer legt een traject af, en met behulp van radio communicatie en een warmte beeldcamera moeten er extra opdrachten worden uitgevoerd.

- Wat indien men niet slaagt in één van deze onderdelen of voor het PPMO gedeelte:

o Er mag onmiddellijk een tweede kans volgen (dezelfde dag)

☐ Indien geslaagd: OK

☐ Indien niet geslaagd:

☐ Minimum 1 week wachten voor herkansing

☐ Maximum 3 maanden wachten voor herkansing

☐ In tussentijd wordt de specialisatie 'persluchtdrager' van de brandweerman/vrouw tijdelijk afgenomen

☐ Herkansingen worden in dienstverband uitgevoerd

☐ Indien niet geslaagd bij de herkansing – zelfde procedure

o Minimum 1 week wachten op herkansing

o Maximum 3 maanden wachten voor herkansing

o In tussentijd wordt de specialisatie 'persluchtdrager' van de brandweerman/vrouw tijdelijk afgenomen

o Dit herhaalt zich tot de persoon is geslaagd, of dat de persoon aangeeft om zijn specialisatie 'persluchtdrager' te verliezen.

C. Fysieke inspanning (PPMO)

Ieder personeelslid legt de brandbestrijdingstest beschreven in de PPMO-testen af op een testbaan in de eigen of een andere post van zijn zone onder toezicht. Er wordt getracht om deze testbaan op te bouwen volgens de richtlijnen van brandweer Nederland (Programma van Eisen en Wensen BBT testbaan), die in bijlage 2 zijn toegevoegd, en telt 12 testonderdelen:

De fysieke test (PPMO – brandbestrijdingstest) moet binnen 19 minuten in 2018 (24 minuten bij de eerste test in 2016 en 21 minuten in 2017) afgewerkt zijn om geslaagd te zijn in dit luik. Het personeelslid moet alle onderdelen afleggen en technisch correct uitvoeren zonder dat onveilige situaties ontstaan.

Een volledige beschrijving van deze test is terug te vinden in bijlage 2 van dit document.

D. Warme scenariotrainning op een brandweerschool (PLOT)

Ieder personeelslid volgt minstens 1 maal per jaar een warme scenariotrainning. Indien dit niet wordt gevolgd, verliest de betrokken brandweerman de specialisatie "persluchtdrager" voor het zonaal oproepsysteem. Een gunstige evaluatie is een verplichting om de specialisatie "persluchtdrager" voor het zonaal oproepsysteem te kunnen bekomen/behouden. Deze warme scenariotrainningen worden geëvalueerd door instructeurs van de brandweerschool:

- ❖ Gunstige evaluatie = specialisatie persluchtdrager
- ❖ Gunstige evaluatie met verbeterpunten → blijft/wordt "specialisatie persluchtdrager"
- Training voorzien om de verbeterpunten te oefenen
- Na voldoende training volgt een overleg (met de opleidingscoördinator) om de betrokken persoon nogmaals aan een warme scenariotrainning te laten deelnemen.

Deze tweede poging voor de warme scenariotrainning dient binnen de 6 maanden uitgevoerd te zijn zoniet wordt de "gunstige evaluatie met verbeterpunten" omgezet in een "ongunstige evaluatie".

- Ongunstige evaluatie = brandweerman zonder specialisatie persluchtdrager

- Na onderling overleg met de opleidingscoördinator wordt er bepaald of een aangepast opleidingstraject wordt voorzien.
- Mits dit opleidingstraject correct wordt gevolgd, kan een tweede poging worden ondernomen om deel te nemen aan de warme scenariotrainning.

Art 5. Implementering

Deze 4 testonderdelen (A, B, C en D) worden ingevoerd vanaf 01/01/2017 voor de gehele zone.

Art 6. Reglement

Elk operationeel personeelslid moet jaarlijks een medisch onderzoek ondergaan.

Het personeelslid dat niet fysiek geschikt bevonden is door de arbeidsgeneesheer, kan worden doorgestuurd naar een sportlabo, dat een individueel trainingsprogramma opstelt. **Voor VSOA dient hier opgenomen dat trainingen en oefenen = arbeidstijd, dit dient dus vergoed te worden !** Het personeelslid dient op eigen verantwoordelijkheid zijn conditie terug op peil te brengen. Binnen de zes maanden na de start van het traject, biedt hij/zij zich aan bij de arbeidsgeneesheer voor een nieuwe evaluatie van zijn conditie.

Wanneer het personeelslid na het volgen van het trainingsprogramma nog steeds niet medisch geschikt is, gaat de arbeidsgeneesheer in overleg met de zone-commandant na of het personeelslid nog langer geschikt is voor zijn functie en/of er andere maatregelen zich opdringen.

Indien de kandidaat medisch geschikt bevonden wordt, kan van start gegaan worden met de hieronder beschreven testen:

- ❖ Accreditatie ademlucht
- ❖ Opzetprocedure ademlucht: behaald binnen 4'30": kandidaat mag de fysieke proeven uitvoeren
- ❖ Niet behaald binnen 4'30":
 - ☐ Beroeps: kandidaat wordt operationeel op non-actief geplaatst
 - ☐ Vrijwilliger > 55 jaar:
 - Geslaagd binnen de minuut extra (dus totale tijd wordt dan 5'30") wordt de betrokken brandweerman "brandweerman niet persluchtdrager".
 - Niet geslaagd binnen de minuut extra wordt hij/zij operationeel op non-actief geplaatst
 - ☐ Er worden geen verplichtingen (voor de accreditatie ademlucht) opgelegd voor het vrijwillig personeel die ouder zijn dan 61 jaar (vrijwilligers) en 63 jaar (beroeps).
 - Vrijwilliger: mogelijks inzetbaar voor karweien en wespen
 - Beroeps: einde loopbaan traject

- Fysieke testen (PPMO)

- Kandidaten hebben de accreditatie ademlucht behaald alvorens te worden toegelaten tot deze proeven

- ☐ Kandidaat slaagt voor de fysieke testen = persluchtdrager
- ☐ Kandidaat slaagt niet voor de fysieke testen
- ☐ In afwachting Kandidaat = brandweerman niet-persluchtdrager
- ☐ Er worden geen verplichtingen (voor de fysieke testen) opgelegd voor het vrijwillig personeel die ouder zijn dan 59 jaar (vrijwilligers) en 62 jaar (beroeps). Indien deze personen niet slagen in de testen, zijn zij brandweerman niet-persluchtdrager

- Warme scenariotrainning op een brandweerschool (PLOT)

- Kandidaten hebben de fysieke testen (PPMO) met een gunstig gevolg afgelegd alvorens te worden toegelaten tot warme scenariotrainning op een brandweerschool

- ☐ gunstige evaluatie = persluchtdrager
- ☐ gunstige evaluatie met verbeterpunten = herkansing binnen de 6 maanden

- ❷ ongunstige evaluatie = “brandweerman niet-persluchtdrager” indien vrijwillig brandweerman of “operationeel non-actief” indien beroepsbrandweerman

Voor VSOA is het duidelijk dat wie slaagt in de voorgestelde proeven van de MO van 10/3/2017, zijn accreditatie voor drager adembescherming BEHOUDT ! Als de zone van oordeel is om extra proeven op te leggen, kan er geenszins van uitgegaan worden dat een operationeel personeelslid moet voldoen aan die extra zonaal opgelegde proeven om de accreditatie voor drager adembescherming te behouden, integendeel, wie slaagt in de proeven zoals gesteld in de MO 10/3/2017 is in regel, ook al slaagt betrokkene NIET in de extra zonaal opgelegde proeven.

Art 7 Modaliteiten

- Afleggen van de accreditatie adembescherming en fysieke proeven (PPMO):

- De verschillende onderdelen (1 keer per jaar) zijn vormingstijd of dienstvrijstelling. De verplaatsingstijd en -kosten (heen en terug) worden enkel vergoed indien de testen nooit in de eigen post worden georganiseerd.
- De instructeurs adembescherming en sportmonitoren die de proeven afnemen, worden vergoed. De gepresteerde uren zijn vormingstijd of dienstvrijstelling. Verplaatsingstijd en –afstanden (heen en terug) worden enkel vergoed indien de sportmonitoren de testen in een andere dan hun eigen post afnemen.

- Trainingsprogramma's

- Prestaties en verplaatsingen in het kader van
 - ❷ herkansingen op de accreditatie adembescherming en het afleggen van de fysieke proeven
 - ❷ het individueel trainingsprogramma opgesteld door het sportlabo

worden niet vergoed.

- Erkenning uren permanente vorming

- De jaarlijkse accreditatie wordt opgenomen in de oefenkalender en telt mee als permanente vorming.

Ook dit kan voor VSOA niet door de beugel, oefening en opleiding zijn arbeidstijd, verplaatsingen hier naartoe vanuit de kazerne zijn te vergoeden conform het **KONINKLIJK BESLUIT VAN 19 APRIL 2014 HOUDENDE BEZOLDIGINGSREGELING VAN HET OPERATIONEEL PERSONEEL VAN DE HULPVERLENINGSZONES**. (B.S. 01.10.2014 en erratum 10.12.2014)

De zone kan hier dus niet autonoom anders over beslissen !

Voor VSOA Hulpverleningszones :

Dominiek Peeters

Vaste Gemachtigde

VSOA Hulpverleningszones

Peter Vandenberg

Vaste Gemachtigde

VSOA Hulpverleningszones



Dominiek PEETERS

Vaste gemachtigde VSOA Hulpverleningszones Vlaanderen

Mail to : dominiek.peeters1@telenet.be

Call me : 0479 47 00 81

www.slfp-vsoa-zonesdesecours-hulpverleningzones.be

www.vuuruitgevaarvoorbi.be